

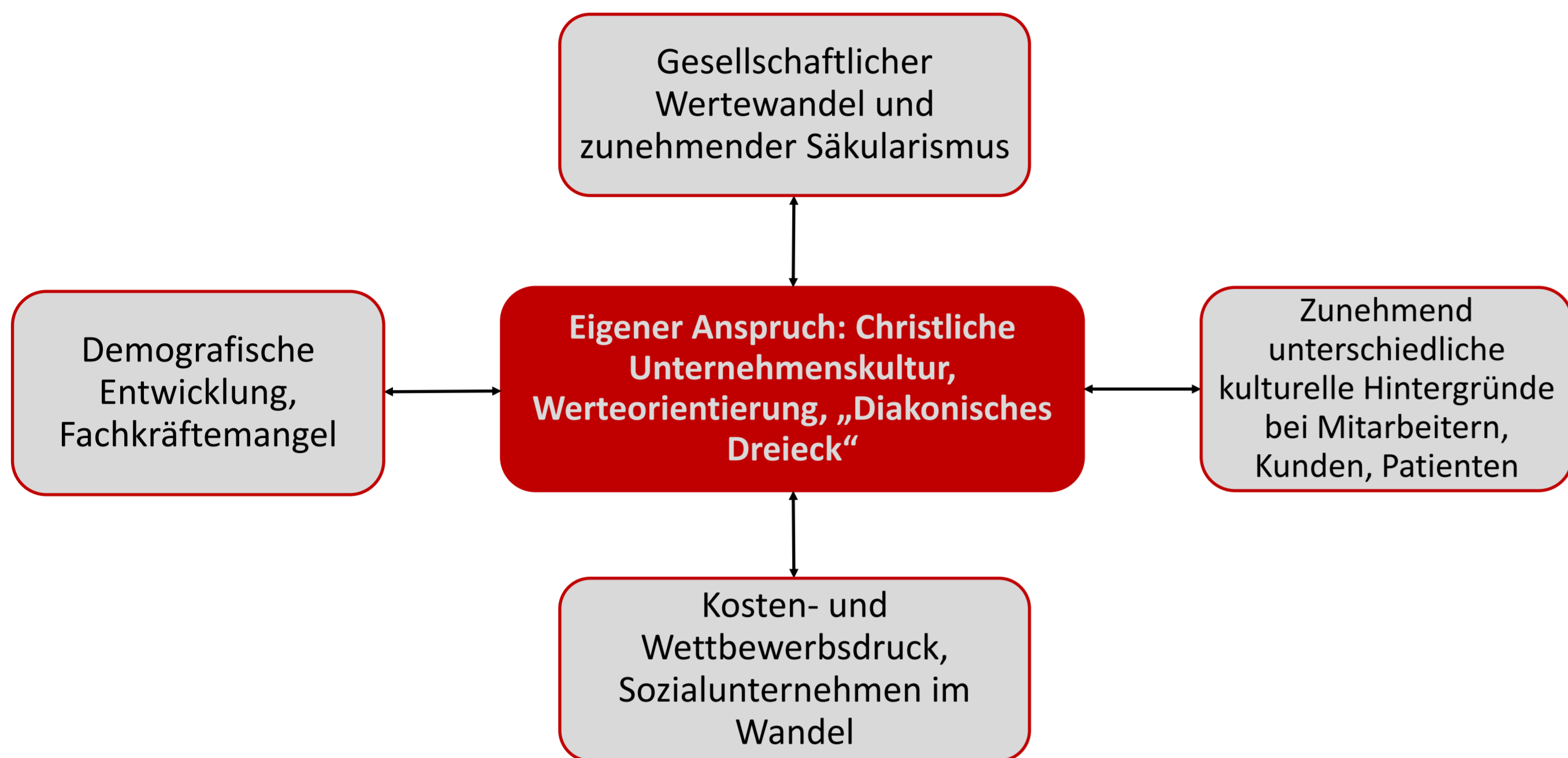
Projekt „WIND“

Werte – Innovation – Diversity

Projektlaufzeit:
01.11.2016 – 30.04.2019

4 Einrichtungen
2 Träger
1 gemeinsames Thema

„Unternehmenskultur gestalten – auf Basis unserer Werte, mit Hilfe unserer Werte“



Ausgangsfragen:



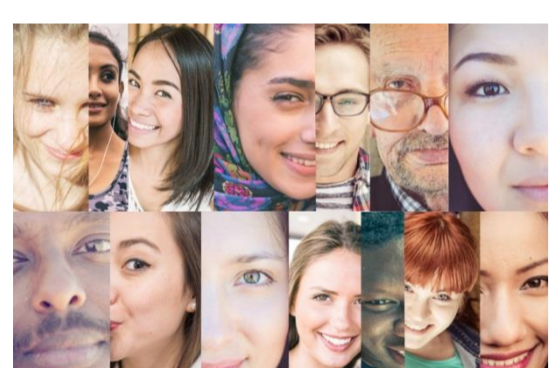
Wie können Führungskräfte und Mitarbeitende Unternehmenskultur aktiv mitgestalten, damit diese der Identifikation und Motivation dient?



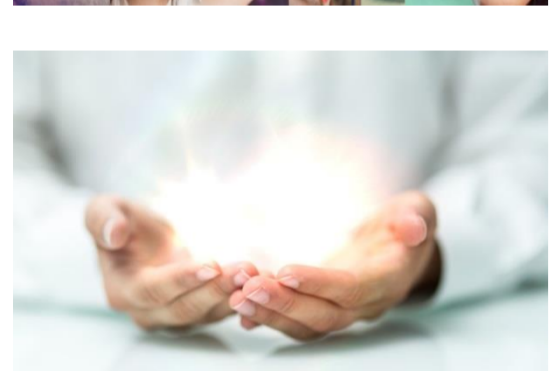
Wie kann eine aktive Gestaltung der Unternehmenskultur in das Tagesgeschäft integriert werden?



Wie verstetigen wir Kulturarbeit, so dass sie auch in künftige Veränderungsprozesse integriert werden kann?



Wie kann eine innovationsorientierte, christliche Unternehmenskultur in einer vielfältigen Gesellschaft heute aussehen?



Wie müssen wir uns ändern, um auch zukünftig als Dienstgeber sichtbar, attraktiv und demografiefest zu sein?

Ziele:

Entwicklung eines Vorgehens zur Erhebung und aktiven Gestaltung der Unternehmenskultur

Unterstützung der Projekt - Einrichtungen bei der Umsetzung aktueller Veränderungen mit Bezug zu Kultur und Werten

Aufbau von Know-How zum Thema Change – Management und Unternehmenskultur

Beitrag zur Weiterentwicklung des christlichen, diakonischen bzw. caritativen Profils

Erweiterung des Horizonts über Einrichtungs-, Träger- und Konfessionsgrenzen hinaus

Maßnahmen:

Systematische Entwicklungsarbeit und begleitende Reflexion bzw. Evaluation

Begleitung, Moderation und Coaching einrichtungsinterner Projektgruppen

Begleitende Qualifizierung von Multiplikatoren sowie „Training on the job“ im Rahmen konkreter Gestaltungsprojekte

Erhebung durch Befragung und Workshops, sowie Reflexion auf Trägerebene. Erprobung innovativer Führungs- und Steuerungsmodelle

Zusammenarbeit auf verschiedenen Ebenen in übergreifenden Gruppen. Rekrutierungs- und Integrationsstrategien

Projektplan:

Informieren

Welche Ziele hat das Projekt, welchen Mehrwert für die Einrichtungen, welchen Ablauf?

- Info-Veranstaltungen und –material
- Kickoff mit Führungskreis
- Gründung einer Einrichtungsprojektgruppe

Kultur erheben

Welche Werte werden in unserer Einrichtung gelebt? Was macht unsere Kultur aus?

- Befragung
- Workshops

Gestaltungsprojekte abstimmen

An welchen Themen wird konkret weitergearbeitet?

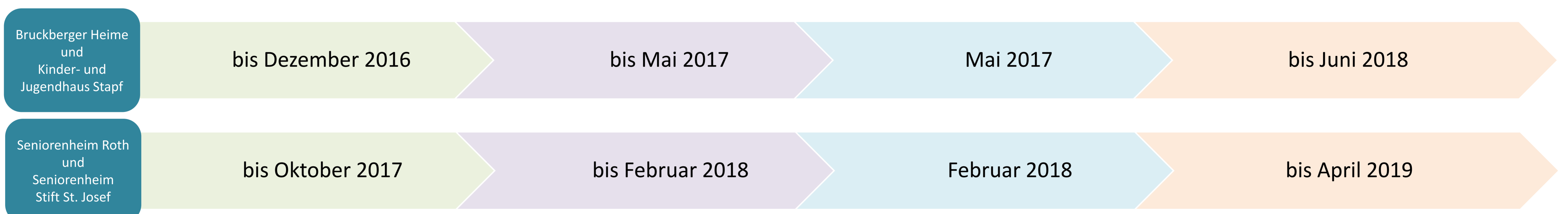
- Abstimmung zwischen Einrichtungsprojektgruppe und Träger
- Aktuelle Veränderungsthemen berücksichtigen

Teilprojekte umsetzen

Was gilt es zu beachten? In welchen Schritten gehen wir gemeinsam vor?

- Qualifizierung von Multiplikatoren
- Begleitung durch Projektarbeitsgruppe

Zeitschiene:



Kontakt und weitere Informationen:

Michael Zirlik, Gesamtleitung, michael.zirlik2@diakonieneuendettelsau.de
 Laura Will, Projektverwaltung und Assistenz, laura.will@diakonieneuendettelsau.de
 Marco Romankiewicz, marco.romankiewicz@caritas-nuernberg.de
 Anna Weiß, anna.weiss@diakonieneuendettelsau.de
 Sabine Grebner, sabine.grebner@caritas-nuernberg.de
 Nicole Mathes, nicole.mathes@caritas-nuernberg.de
www.unternehmenskultur-wind.de

Das Projekt „WIND – Werte, Innovation, Diversity“ wird im Rahmen des Programms „Rückenwind + – für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.